



Nr. 221 / 07. August 2023

Erneute Auszeichnung für familienfreundliche Landtagsverwaltung

Seit 2014 ist der Schleswig-Holsteinische Landtag bereits für seine familienbewusste Personalpolitik mit dem „audit berufundfamilie“ zertifiziert. Jüngst erfolgte zum dritten Mal in Folge die Re-Zertifizierung. „Das Thema Beruf und Familie ist fester Bestandteil unserer Personalpolitik und wird von allen Beteiligten konsequent gelebt“, betont Landtagspräsidentin Kristina Herbst. „Wir entwickeln die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben in unserer Verwaltung permanent weiter“ – ein Grund, warum die Landtagsverwaltung erneut zertifiziert worden sei, so Herbst. „Wir setzen uns für eine ausgewogene Kultur des Gebens und Nehmens ein, die sich durch Vertrauen und gegenseitiges Verständnis für alle Lebenslagen und -phasen auszeichnet.“

Der Landtag will sich mit familienfreundlichen Maßnahmen und der daraus resultierenden Zertifizierung als attraktiver Arbeitgeber positionieren, der Talente anzieht und dauerhaft bindet. Im Rahmen der aktuellen Zertifikatserneuerung wurde ein Handlungsprogramm mit dem Schwerpunkt ‚Hybride Arbeit‘ verabschiedet, das Arbeiten an unterschiedlichen Orten und zu unterschiedlichen Zeiten vereinfachen soll. Im Detail wurden verschiedene Dienstvereinbarungen getroffen, so zu variablen Arbeitszeiten. Damit werden Beschäftigte darin unterstützt, ihre Aufgaben durch selbständige Einteilung der täglichen Arbeitszeit eigenverantwortlich zu erledigen und so ihren persönlichen Bedürfnissen gerecht zu werden.

Mitarbeitende haben zudem die Möglichkeit, mobil oder aus dem Homeoffice zu arbeiten. Falls zu pflegende Angehörige oder Kinder im eigenen Haushalt betreut werden müssen, ist es möglich, Wohnraumarbeit auch in einem höheren Umfang zu beanspruchen. Außerdem kann eine Notfallkinderbetreuung in der Kindertagesstätte Company Kids Kiel genutzt werden. Im Landeshaus gibt es Still- und Wickelzimmer sowie Spielmöglichkeiten für Kinder von Beschäftigten. Wichtig ist auch die Kontaktpflege, die unter anderem über Newsletter für Beschäftigte in Elternzeit erfolgt. Regelmäßige Beiträge im Intranet um das Vereinbarkeitsthema runden das Angebot ab.

Die Verwaltung durchläuft im Rahmen der Zertifizierung „berufundfamilie“ alle drei Jahre einen Re-Auditierungsprozess, der zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsbedingungen beiträgt. Die Zertifikatsverleihung fand in Berlin statt. Die Urkunden zu dem Zertifikat, das als Qualitätssiegel einer systematischen betrieblichen Vereinbarkeitspolitik gilt und eine Laufzeit von drei Jahren hat, überreichte Lisa Paus, Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, die die Schirmherrschaft für das audit trägt. Nähere Informationen unter www.berufundfamilie.de.

*Fotomaterial finden Sie unter folgendem Link auf unserer Homepage:
www.landtag.ltsh.de/aktuelles/pressefotos/*